

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง	- การปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง อบต.	การปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	มีการปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. ด้านการสรรหา	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่ง ผู้บริหารของ อบต.จอบะ	- มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (โดยวิธีการให้ กสธ.ดำเนินการสอบ คัดเลือก)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีที่ กสธ. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง ดังกล่าวหมดบัญชี
	-การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	-มีการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสาย งานปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ ว่าง ได้แก่ นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน และนักพัฒนาชุมชน (โดยวิธีการให้ กสธ.ดำเนินการ สอบแข่งขัน)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจาก บัญชีที่ กสธ. ดำเนินการสรรหาในตำแหน่ง ดังกล่าวหมดบัญชี

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐,๐๐๐.-	๔๙,๙๕๐.-	๔ มกราคม ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังนี้ ๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน ๒. สมาชิกสภาอบต. จำนวน ๙ คน ๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๕ คน รวมทั้งสิ้น ๕๘ คน
	-การประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	-ประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยหลักเกณฑ์ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นครบทุกตำแหน่ง การประเมิน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)
	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ของหน่วยงานอื่น	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๙๙๓,๐๗๐	๙๐๙,๘๕๘.๕๐	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจอบะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ นรา พาราไดซ์ บีช ตำบลกะลุวอเหนือ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส	๕๘ คน
๒. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ของหน่วยงานอื่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑. บริหารท้องถิ่น	๒ คน
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๖ คน
๓. วิชาการ	๗ คน
๔. ทวีไป	๓ คน
๕. ครู	๒ คน
๖. พนักงานจ้าง	๒๔ คน
รวมบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งทั้งสิ้น	๔๔ คน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่ตั้งไว้เพื่อการพัฒนา มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของพนักงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
๒. การดำเนินการด้านโครงสร้างและระบบอัตรากำลัง เกิดปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากมีผู้สอบผ่านในการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติไม่เพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง ซึ่งไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ทำให้การปฏิบัติงานไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก ติดภารกิจและมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๔. พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้เท่าที่ควร และขาดการทบทวนความรู้

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้ได้มากที่สุด ผ่านระบบ E-learning
๒. เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาให้มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพียงพอต่อความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน พัฒนา ศึกษา ค้นคว้า และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ เพื่อให้เกิดแนวความคิดใหม่ๆ จากสถานที่จริง

ลงชื่อ



(นางสาวพรรณทิพา ขาวฟอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ